



## PLANUL DE INTEGRITATE

### PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2022

Realizat în baza Ordinului Ministerului Educației Naționale nr. 5144/26 septembrie 2013 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în Educație, ce prevede realizarea la nivelul unităților de învățământ a unui plan de integritate vizând:

- Postarea documentelor aferente pe site-ul unității de învățământ pentru “creșterea transparenței în actul managerial”;
- Obiectivul specific 1.2.- Măsura 1.2.3; Măsura 1.2.5; Măsura1.2.6.
- Obiectivul specific 1.3.- Măsura 1.3.1; Măsura 1.3.2; Măsura 1.3.3; Măsura1.3.4;
- Obiectivul specific 1.4.- Măsura 1.4.1; Măsura 1.4.2; Măsura 1.4.3; Măsura1.4.5;
- Obiectivul specific 2.2.- Măsura 2.2.1; Măsura 2.2.2; Măsura 2.2.3; Măsura 2.2.4; Măsura2.2.5;
- Obiectivul specific 2.3.- Măsura 2.3.1; Măsura2.3.2;
- Obiectivul specific 3.2.- Măsura 3.2.1; Măsura3.2.2;
- Obiectivul specific 4.1- Măsura4.1.1

## PLANUL DE INTEGRITATE

- **OBIECTIV GENERAL 1** – Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional
- **OBIECTIV GENERAL 2** - Creșterea gradului de educație anticorupție
- **OBIECTIV GENERAL 3** - Consolidarea mecanismelor de control administrativ si a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii si combaterii corupției în educație
- **OBIECTIV GENERAL 4** - Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei si planului aferent

Obiectivul specific	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
<b>Obiectivul specific 1.2</b>  Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional.	<b>Măsura 1.2.3</b>  Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă.	Proiecte depuse Proiecte finanțate Proiecte finalizate	Nealocarea resurselor umane necesare  Nealocarea resurselor financiare necesare	Conducere a unității de învățământ	În limita bugetului prevăzut și din fonduri structurale	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	Site-ul oficial al instituției Raportul anual de verificare (caracter public) Protocoale de colaborare înregistrate
	<b>Măsura 1.2.5</b>  Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție.	Aplicarea unui chestionar Diseminări de bune practici pe teme anticorupție;	Nealocarea resurselor necesare  Nivel scăzut de participare a elevilor;	Membrii comisiei  Cadrele didactice, cu precădere diriginții;	În limita bugetului prevăzut	Semestrial Săptămâna școala altfel	Rezultatele chestionarului
	<b>Măsura 1.3.1</b> Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar și a Codului de referință al eticii și deontologiei universitare, precum și	Informarea personalului cu privire la reglementările referitoare la integritate  Instruirea internă a angajaților și numărul	Politici/strategii necorespunzătoare de aprobare, implementare și monitorizare a codului	Managerul instituției Comisia de integritate a CNNS Comisia Anticorupție în educație a CNNS	Bugetul MEC, în limita fondurilor existente; Finanțare fonduri structurale.	Permanent (monitorizare a aplicării codului)	Rapoartele activităților de diseminare a prevederilor Codului de integritate în cadrul consiliilor profesionale; Includerea în planul de management al instituției necesitatea diseminării prevederilor



<p><b>Obiectivul specific 1.3</b></p> <p>Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute</p>	<p>monitorizarea activității Consiliului Național de Integritate pentru Învățământul Preuniversitar și a Consiliului de integritate și management universitar</p>	<p>de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului Numărul de diseminări de bune practici</p>	<p>Diseminarea defectuoasă a măsurilor de implementare a codului</p>				<p>Codului de integritate; Diseminarea prevederilor Codului de integritate prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic; Introducerea unor teme vizând deontologia profesională în activitatea de mentorat și în cursuri de formare continuă.</p>
	<p><b>Măsura 1.3.2</b> Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă.</p>	<p>Numărul de angajați care cunosc prevederile conform chestionarelor privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor codului;</p>	<p>Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a personalului implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile</p>	<p>Structurile manageriale ale instituției; Comisia de integritate</p>	<p>Finanțare MEC, în limita bugetului aprobat</p>	<p>Permanent</p>	<p>Raportarea activităților de diseminare a prevederilor Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile în cadrul consiliilor profesionale; includerea în planul de management al instituției a necesității diseminării prevederilor Codului de etică; diseminarea prevederilor codului de etică prin intermediul</p>